

Toimintasuunnitelma 2026

109-vuotias Pohjois-Karjalan Kiinteistöyhdistys kokoaa yhteen kiinteistönomistajat, kiinteistönpitäjät ja muut kiinteistöalalla toimivat yhteisöt. Yhdistys toimii Pohjois-Karjalan maakunnassa, jossa arvioidaan toimintavuoden lopussa olevan noin 510 jäsentä. Yhdistys on jäsenenä Suomen Kiinteistöliitossa, joka huolehtii valtakunnallisena kattojärjestönä kiinteistöalan kehittämistä ja yleisestä edunvalvonnasta. Yhdistys on myös Kiinteistötyönantajat ry:n jäsen.

Kuopioon vuonna 2006 perustettu Kiinteistöliitto Itä-Suomen palvelukeskus hoitaa ja koordinoi kaikkia Pohjois-Karjalan, Etelä-Savon ja Pohjois-Savon Kiinteistöyhdistyksen tarjoamia jäsenpalveluita. Kolmen maakunnan alueella arvioidaan toimintavuoden lopussa olevan noin 2860 jäsentä. Palvelukeskuksessa työskentelevät toiminnanjohtaja, neuvontainsinööri ja jäsen sihteeri.

1. Aina ajankohtaista tietoa

Yhdistämme tiedon ja tarpeen. Autamme taloyhtiötä verkostoitumaan.

Laaja jäsenpalveluista tiedottaminen ja medianäkyvyys tukevat toiminnan kasvua. Aktiivinen viestintä varmistaa, että jäsenistö osaa hyödyntää tarjolla olevia jäsenpalveluita. Pyritään järjestämään mediatapaaminen aina, kun asiantuntija tulee kouluttamaan jäsenistöä (asiantuntijan haastattelu koulutusaiheesta). Tuetaan Kiinteistöliiton valtakunnallisia viestintäkampanjoita.

Viestitään jäsenistölle Isännöinnin eettisistä ohjeista sekä Isännöinnin eettisestä neuvostosta. Viestitään jäsenille Isännöintipalvelujen yleisten sopimusehtojen (ISE 2007) uudistumisesta

Toteutetaan neljättä kertaa Vuoden Taloyhtiöpuheenjohtaja -kilpailu. Kilpailun voittaja julkistetaan Itä-Suomen Taloyhtiöpäivässä. Voittaja ilmoitetaan mukaan seuraavana vuonna järjestettävään valtakunnalliseen Vuoden Taloyhtiöpuheenjohtaja -kilpailuun. Jatkossa vuorotellaan vuosittain Vuoden Taloyhtiöpuheenjohtaja ja Vuoden Taloyhtiöteko -kilpailujen järjestämistä.

Tuotetaan yhdessä Etelä-Savon ja Pohjois-Savon Kiinteistöyhdistyksien kanssa yhteistä Itä-Suomen Kiinteistöviesti -jäsenlehteä. Jäsentalojen puheenjohtajille postitettava lehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa. Julkaistaan uutiskirjeitä ammatti-isännöitsijöille ja sidosryhmille sekä taloyhtiöiden hallitusten jäsenille.

Jäsenviestintä perustuu jäsentietojärjestelmän käyttöön. Aina jäsenen edustajan ottaessa yhteyttä yhdistykseen tarkistetaan, että jäsenen yhteystiedot ovat järjestelmässä oikein. Ammatti-isännöitsijöiltä pyydetään päivitys taloyhtiöiden jäsentiedoista vuosittain.

Kiinteistöliitto Itä-Suomen Facebook ja Instagram-sivuilla jaetaan tietoa ajankohtaisista ja paikallisista asioista. Yhdistyksen verkkosivuilla hyödynnetään Kiinteistöliiton valtakunnallisia tiedotteita ja uutisia.

2. Parasta jäsenneuvontaa

Olemme helposti saavutettava ja lähestyttävä. Kansantajuinen asiantuntija.

Vahvistetaan Kiinteistöliiton neuvonnan brändiä viestimällä jäsenille Kiinteistöliiton tarjoamista valtakunnallisista neuvontapalveluista (lakineuvonta, talous- ja veroneuvonta, korjaus- ja tekninen neuvonta, energianeuvonta) ja kirjallisista lausunnoista.

Toiminnanjohtaja neuvoo jäsenistöä paikallisesti ja ohjaa tarvittaessa puhelun eteenpäin liiton asiantuntijoille. Vuonna 2023 palkattu neuvontainsinööri neuvoo paikallisesti korjaus- ja teknisissä asioissa kaikkia Itä-Suomen alueen jäsentaloja sekä näiden isännöitsijöitä. Lisäksi ollaan mukana tuottamassa valtakunnallista korjaus- ja teknistä neuvontaa yhdessä Kiinteistöliitto Pirkanmaan, Kiinteistöliitto Varsinais-Suomen ja Suomen Kiinteistöliiton kanssa.

Järjestetään koulutuksia jäsentalojen hallituksen jäsenille ja infotilaisuuksia ammatti-isännöitsijöille. Koulutuksissa kouluttajana toimii sekä Kiinteistöliiton asiantuntijat että oma neuvontainsinööri. Järjestetään viidettä kertaa Itä-Suomen Taloyhtiöpäivä Joensuussa yhdessä Pohjois-Karjalan Isännöitsijät ry:n kanssa. Joensuussa kokoontuu puheenjohtajaklubi säännöllisesti vuoden aikana. Järjestetään Joensuussa yhdessä valittujen yhteistyökumppaneiden kanssa Asumisen aamu -aamiaistilaisuus. Fyysisten koulutustilaisuuksien ohella viestitään liiton järjestämistä valtakunnallisista webinaareista aktiivisesti jäsenistölle.

Kiinteistöliitto Itä-Suomen kolmen kiinteistöyhdistyksen yhteistyölle tulee vuonna 2026 täyteen 20 yhteistä vuotta. Vuoden aikana nostetaan jäsenlehdessä esille kuluneita vuosia erilaisten tunnuslukujen ja esimerkkien avulla. Järjestetään pienillä paikkakunnilla/alueilla kaikille avoimet koulutustilaisuudet yhdessä kunkin kunnan/alueen rakennusvalvonnan kanssa. Yhteensä 1–3 tilaisuutta/yhdistys.

3. Toimimme paikallisesti

Olemme aidosti itäsuomalainen. Meillä on omat asiantuntijat. Vaalimme avoimuutta luottamushenkilöiden valinnassa.

Tuetaan Kiinteistöliittoa kansallisessa edunvalvonnassa tuottamalla paikallistason tietoa ja pitämällä yhteyttä paikallismediaan sekä kuntapäätäjiin. Osallistutaan paikallisesti valtakunnallisiin vaikuttamiskampanjoihin, joiden tavoitteena on vaikuttaa asumisen ja kiinteistönpidon kustannuksiin.

Tuetaan viestinnällisesti Kiinteistöliiton tutkimus- ja kehitystoimintaa, mm. mahdollistamalla vuosittain toistuvien tutkimusten lähettäminen yhdistyksen jäsenille sekä viestimällä näistä omista kanavissa. Ollaan mukana indeksitalo-tutkimuksessa, jossa Pohjois-Karjalasta on mukana Joensuu sekä muualta Itä-Suomesta Kuopio, Iisalmi, Varkaus, Mikkeli ja Savonlinna.

Toiminnanjohtaja on mukana Pohjois-Savon ELY:n asettamassa Itä-Suomen alueellisen jätehuollon yhteistyöryhmässä.

Neuvontainsinööri on Turvallisuus- ja kemikaaliviraston asettaman Hissiturvallisuuden yhteistyöfoorumin jäsen (toimikausi 2025–2029). Yhteistyöfoorumin tehtävänä on ylläpitää yhteistoimintaa

ja yhteydenpitoa viranomaisten ja hissialan eri toimijoiden kesken sekä toimia tiedonvälityskanavana hissialan intressiryhmien ja viranomaisten välillä. Itä-Suomen neuvontainsinööri edustaa foorumissa Suomen Kiinteistöliittoa.

Yhdistyksen nimeämistoimikunta tekee vuosikokoukselle esityksen uusista valittavista hallituksen jäsenistä. Esityksessään toimikunta huomioi ehdokkaiden monimuotoisuuden suhteessa hallituksen kokoonpanoon.

4. Kasvulla lisää vaikuttavuutta

Meillä on koko ajan kasvava jäsenmäärä ja asiantunteva henkilöstö. Haluamme lisää vaikuttavuutta valtakunnallisesti liittoyhteisössä.

Toiminnanjohtaja on Kiinteistöliiton pääekonomisti Jukka Keron varahenkilönä ympäristöministeriön jätealan strategisessa yhteistyöryhmässä. Lisäksi hän kuuluu Kiinteistöliiton järjestötoimikuntaan, jonka tehtävänä on liittoyhteisön järjestöllinen kehittäminen ja järjestötoiminnan koordinaation parantaminen.

Yhdistyksen puheenjohtaja Timo Tiainen kuuluu Kiinteistöliiton asunto-osakeyhtiötoimikuntaan. Toimikunnan tehtävänä on toimia taloyhtiöiden puheenjohtajista muodostuvana kehitys- ja yhteistyöryhmänä. Alueellisesti Kiinteistöliitto Itä-Suomella on tavoitteena saada edustus kaikkiin Kiinteistöliiton nimeämiin toimikuntiin.

5. Edistämme vastuullisuutta

Edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (mm. kestävät kaupungit ja yhteisöt sekä vastuullinen kuluttaminen).

Kehitetään yhteistyötä Joensuun Kaupunkikeskustayhdistyksen kanssa.

6. Hallinto

Mahdollistetaan hallituksen jäsenille osallistuminen liittokokoukseen Ouluun 10.-11.4.2026.

Avustetaan Suomen Kiinteistöliittoa liittokokoustahtuman 2027 järjestämisessä, tapahtuma järjestetään Joensuussa. Samana vuonna yhdistys täyttää 110 vuotta. Valmistellaan juhlavuoden ohjelmaa.

Hallituksen jäseniä kannustetaan osallistumaan Kiinteistöliiton järjestämille hallituspäiville 20.-21.8.2026 Jyväskylään, joiden tarkoituksena on yhdistysten hallitustyöskentelyn kehittäminen.

Itä-Suomen 20 yhteisen vuoden kunniaksi järjestetään yhdessä Etelä-Savon ja Pohjois-Savon yhdistysten kanssa hallituksen jäsenille suunnattu alueyhteistyön opintomatka. Matkan tavoitteena on yhteistyön vahvistaminen, verkostoitumisen syventäminen sekä strategian kehittäminen. Matkalle osallistuu myös Suomen Kiinteistöliiton uusi toimitusjohtaja Mia Koro-Kanerva.

7. Taloudelliset resurssit ja henkilöstö

Yhdistyksen talouden pääasiallinen tulovirta koostuu jäsenmaksuista. Jäsenmaksut määräytyvät siten, että jäsenpalveluiden vakaa ja laadukas tarjonta turvataan.

Ollaan mukana valtakunnallisissa kehitysprojekteissa tukemalla muutosta omassa toiminnassa (mm. jäsentietojärjestelmä ja jäsensivut).

8. Keskeiset tavoitteet

- Jäsenpalveluiden ja viestinnän vahvistaminen
- Verkostoituminen